

Åpenhetsloven

- Et felles ansvar å jobbe for ansvarlighet i næringslivet

2024



Åpenhetslovens formål:

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende **menneskerettigheter** og **anstendige arbeidsforhold** i forbindelse med produksjon av varer og tjenester, og sikre allmennheten tilgang til **informasjon** om hvordan virksomheter håndterer risikoer for brudd og hvilke tiltak som er iverksatt.»

Hvem har ansvaret for åpenhetsloven?

Arbeidet med åpenhetsloven er en del av selskapets internkontroll, og bør forankres, vedtas og følges opp av styret



- *§ 4. Plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger:*
 -forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer

[Kilde: Åpenhetsloven § 4, bokstav a.](#)

- *Ledere og andre som bør involveres i arbeidet med retningslinjene:*
 - De som foretar beslutninger på høyt nivå, som regel styret og toppledelse.
- *Retningslinjene og planer for aktsomhetsvurderinger må vedtas på et styremøte eller møte for deltakere/ medlemmer hvis det er slik virksomheten er organisert. Lag et skriftlig referat av møtet og vedtaket.*
 - Gi toppledelsen ansvar for aktsomhetsvurderinger. Styret bør ha det overordnet ansvaret for å følge opp dette arbeidet.

[Kilde: Forbrukertilsynets retningslinjer](#)



Hva står E'en for?

- Klimagassutslipp
- Avfallshåndtering
- Naturmangfold
- Avskoging
- Ressursbruk
- m.m.



Hva står S'en for?

- Menneskerettigheter
- Anstendige arbeidsforhold
- Ansvarlige leverandørkjeder
- Helse og sikkerhet
- Likestilling
- m.m.



Hva står G'en for?

- Anti-korrupsjon
- Styringssystemer
- Etiske retningslinjer
- Personvern
- Innkjøp og leverandører
- m.m.

Anstendighet får stadig større plass i bærekraft

Åpenhetsloven er en fortsettelse av kravene i regnskapsloven omkring samfunnsansvar, og en forberedelse til EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Hvem gjelder loven for?

Loven gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge, og som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Loven gjelder også for større utenlandske virksomheter som tilbyr varer og tjenester i Norge, og som er skattepliktige til Norge etter norsk intern lovgivning.

Hva er en større virksomhet?

Med større virksomheter menes virksomheter som omfattes av regnskapsloven § 1-5, eller som på balansedagen overskrider grensene for to av følgende tre vilkår:

1. salgsinntekt: 70 millioner kroner
2. balansesum: 35 millioner kroner
3. gjennomsnittlig antall ansatte i regnskapsåret: 50 årsverk.

Morselskap og datterselskaper skal vurderes samlet

Etter åpenhetslovens § 3 a skal morselskaper regnes som større virksomhet, dersom vilkårene er oppfylt for mor- og datterselskaper sett som en enhet.



Etter åpenhetslovens § 3 a skal morselskaper regnes som større virksomhet, dersom vilkårene er oppfylt for mor- og datterselskaper sett som en enhet.

Dette er en sammenslåingsregel (konsolideringsregel) som går ut på at et morselskap skal vurderes samlet med datterselskapene for at det anses som større virksomhet.

Bakgrunnen for denne regelen er at lovgiver ønsket å hindre at konsern som klart overstiger kriteriene for større virksomheter, skal organisere seg på en slik måte at selskapene ikke blir omfattet av åpenhetsloven.

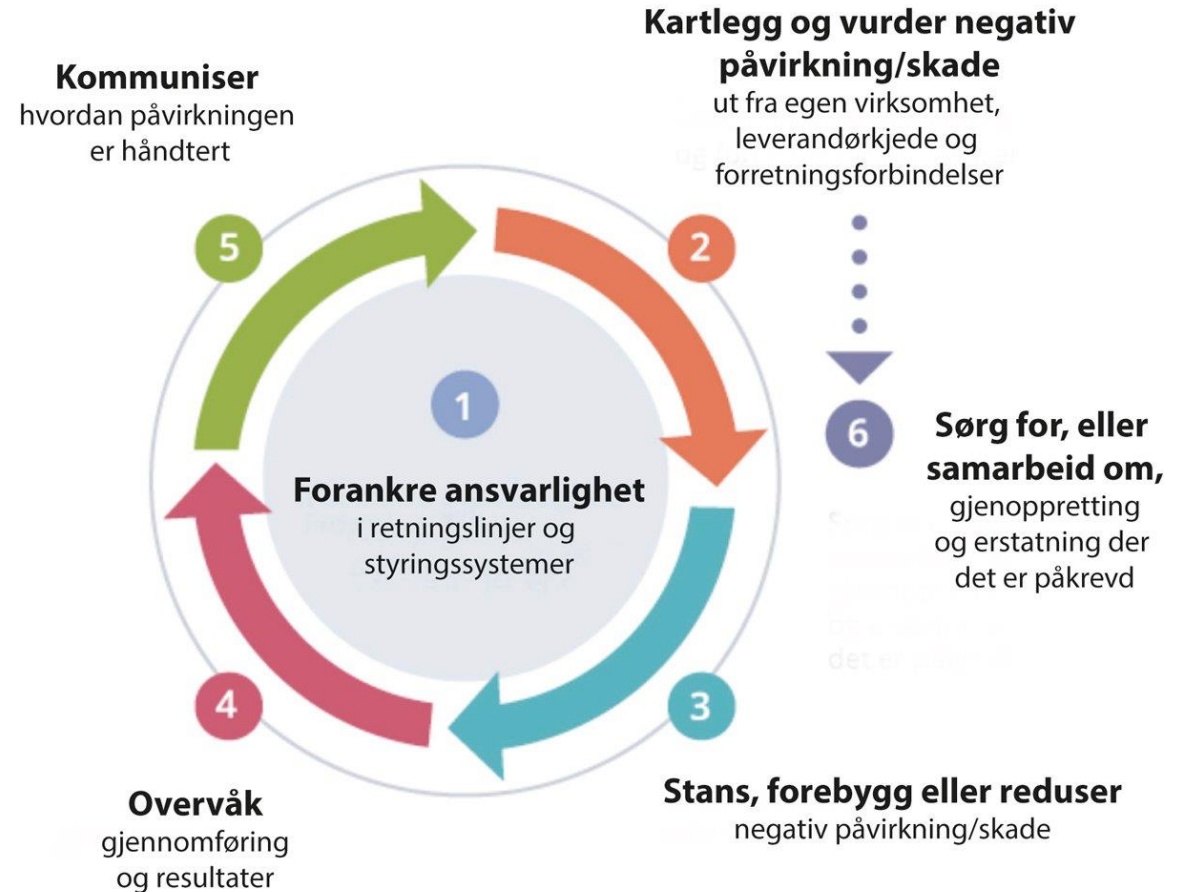
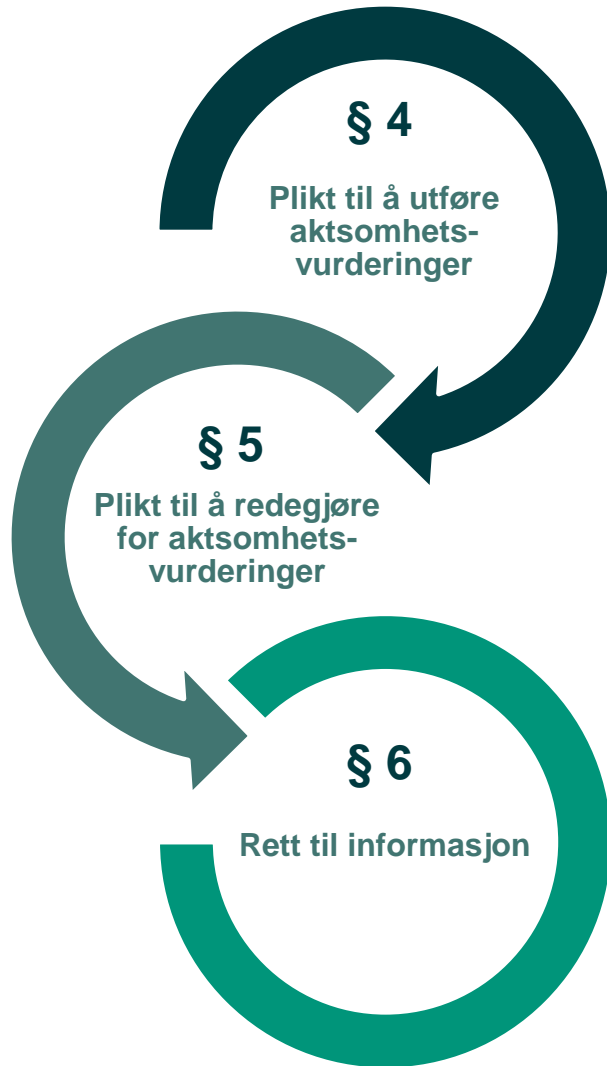
Loven omfatter alle ledd

Åpenhetsloven pålegger virksomheten et ansvar for alle leverandører og forretningsforbindelser som bidrar til å levere tjenester eller produsere varer

Definisjoner

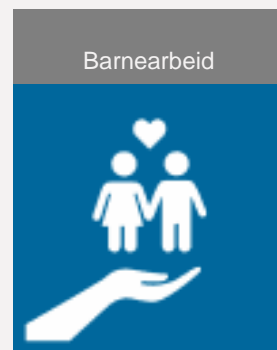
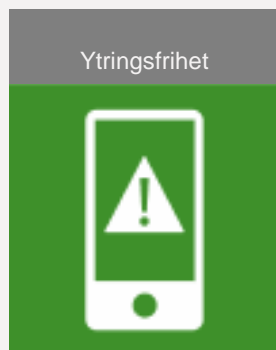
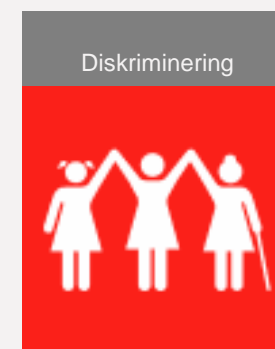
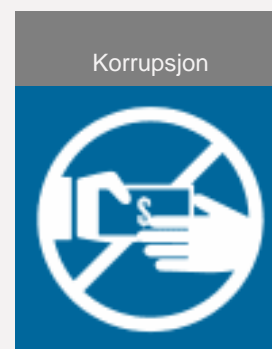
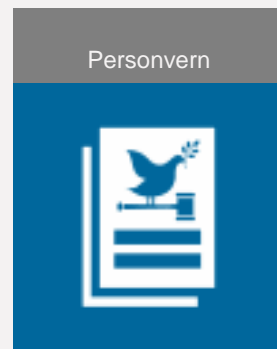
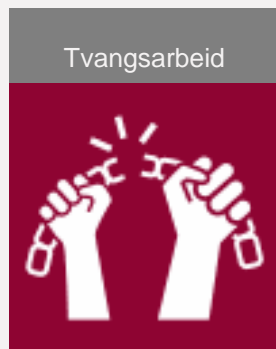
1. Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet **FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter** fra 1966, **FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter** fra 1966 og **ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet**.
2. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar **grunnleggende menneskerettigheter** som nevnt over, og **helse, miljø og sikkerhet** på arbeidsplassen, og som gir en **lønn å leve av**.
3. Med leverandørkjede menes **enhver i kjeden av leverandører og underleverandører** som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra **råvarestadiet til ferdig produkt**.
4. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som **ikke er en del av leverandørkjeden**.

Hva kreves av oss?



Hva skal vi se etter?

Vi må ha en åpen, men risikobasert tilnærming i undersøkelsene vi gjør



Inspirasjon: [Eksempler på brudd på menneskerettigheter](#)

Jobb risikobasert, praktisk og effektivt

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger skal kunne effektiviseres. Det oppfordres derfor til samarbeid, og man kan legge til grunn andres aktsomhetsvurderinger.



“ En virksomhet kan også legge en annen virksomhets utførte aktsomhetsvurderinger til grunn i sin egen aktsomhetsvurdering.

Virksomheten trenger da ikke kartlegge den samme risikoen i den samme leverandørkjeden som importøren, og kan ha fokus på øvrige deler av virksomheten i sin aktsomhetsvurdering.

Tilsvarende kan datterselskapet henviser til morselskapets aktsomhetsvurderinger så lenge aktsomhetsvurderingene i tilstrekkelig grad dekker datterselskapet og dets leverandørkjede.

Åpenhetsloven: Én av fem mangler redegjørelse på nettsidene

Av 500 kontrollerte virksomheter bryter en femtedel kravet om at redegjørelse skal offentliggjøres på nettsidene. Forbrukertilsynets direktør, Trond Rønningen og barne- og familieminister Kjersti Toppe ser svært alvorlig på resultatene fra kontrollen.

Publisert: 15. november 2023



Komplett digitalt verktøy for etterlevelse av åpenhetsloven

The screenshot shows the Tavler digital tool interface. On the left is a dark sidebar with navigation options: TAVLER, Tavler, Opprett ny, Brukere, Demotavle åpenhetsloven, 1. TILRETTELEGGING, 2. OPPGAVE, 3. RISIKOSTYRING, and HJELPESIDER. The main content area is titled 'Tavler - Åpenhetstavle' and 'Demotavle åpenhetsloven'. It includes a 'Deltakere' list with names like Finn Magnus Rogne-Ha..., Harald, Kine, and Knut. The interface is divided into three main sections: 1. Tilrettelegging (4 of 4, Kontroll), 2. Oppgaver (5 of 13, 1 of 3, 1 of 1), and 3. Risikostyring (1 Red/oransje risiko, 4 Gule risikoer, 0 Muligheter, 1 Ikke vurdert, 0 Ikke jobbes med). A 'Gå til risikobilde og tiltak' link is also present.

Komplett digitalt verktøy for etterlevelse av lover og forskrifter

Få hjelp til å:

- Få oversikt over oppgaver dere må gjennomføre for å tilfredsstille krav i lover og forskrifter
- Utarbeide nødvendige dokumenter og retningslinjer
- Gjennomføre risikovurderinger av arbeidet
- Rapportere og informere til interne og eksterne interessenter på en strukturert måte

Månedspris per selskap*:

- 1 modul: kr 490 per måned
- 2 moduler: kr 790 per måned
- 3 moduler: kr 890 per måned
- 4 moduler: kr 990 per måned

Abonnementet inkluderer tilgang til Tavler sin malbank. Her finner du forslag til retningslinjer, policyer, opplæringsvideoer + mye mer.

Tilgjengelige moduler:

GDPR
- personopplysningsloven



Åpenhetsloven



HMS
- internkontrollforskriften



Likestillings- og
diskrimineringsloven



* Etableringsgebyr kr 3.900 per selskap. Inntil 20 brukere per modul per selskap.

Implementerings- pakker til konkurransedyktige priser

Noen bedrifter har mye på plass og behøver lite hjelp. Andre trenger bistand for å komme i gang med compliance-arbeidet.

Vi tilbyr standardiserte implementeringspakker som gir faglig trygghet, sikrer en god implementeringen av det digitale verktøyet, og gjør det lett for bedriften jobbe videre med loven eller forskriften på egenhånd.

Kom i gang

Inkluderer:

- Personlig opplæring i verktøyet
- 1 arbeidsmøte à 3 timer
- Inntil 2 timer rådgivingshjelp for bistand til ferdigstilling av dokumenter og retningslinjer.

Kr 12.500

Litt hjelp

Inkluderer:

- Personlig opplæring i verktøyet
- 3 arbeidsmøter à 3 timer
- Inntil 10 timer rådgivingshjelp for bistand til ferdigstilling av dokumenter og retningslinjer.

Kr 50.000

Litt mer hjelp

Inkluderer:

- Personlig opplæring i verktøyet
- 5 arbeidsmøter à 3 timer
- Inntil 25 timer rådgivingshjelp for bistand til ferdigstilling av dokumenter og retningslinjer.

Kr 100.000

